



**CĂTRE TOT PERSONALUL, FURNIZORI, ACȚIONARI,
CLIENTI ȘI ALTE PĂRȚI INTERESATE**

Prin prezenta Politică “**FEDERAȚIA MOLDOVENEASCĂ DE FOTBAL**” declară și promovează ideea asigurării desfășurării activității acesteia etic și legal în conformitate cu legislația anticorupție în vigoare.

Astfel, implementarea cerințelor standardului internațional ISO 37001:2016 constituie o necesitate în asigurarea unui cadru unitar, stabil și coerent pentru realizarea obiectivelor anti-mită stabilite.

Această politică stabilește poziția “**FEDERAȚIEI MOLDOVENEȘTI DE FOTBAL**” cu privire la orice formă de luare de mită și corupție și oferă orientări care vizează:

- asigurarea respectării legilor, regulilor și reglementărilor anti-mită, nu doar în țară, ci în orice altă țară în care își poate desfășura activitatea sau în legătură cu care activitatea sa poate fi conectată.
- să permită angajaților și persoanelor asociate companiei să înțeleagă riscurile asociate luării de mită și să îi încurajeze să fie vigilenți și să recunoască eficient, să prevină și să raporteze orice infracțiune, identificată de ei singuri sau comunicată de către alții.
- furnizarea de canale de comunicare adecvate, sigure și asigurarea că toate informațiile relevante raportate sunt tratate corespunzător și eficient.
- crearea și menținerea unui cadru riguros și eficient pentru a face față eventualelor cazuri suspecte de luare de mită sau corupție.

Această politică anti-mită se aplică tuturor angajaților (fie pe termen determinat sau permanent), consultanți, contractori, stagiați, lucrătorii la domiciliu, lucrătorii ocazionali, voluntari, agenți, sponsori, sau orice altă persoană sau persoane asociate cu noi (inclusiv părți terțe), indiferent de locul unde se află (în interiorul sau în afara țării). Politica se aplică, de asemenea, administratorilor, consiliului și / sau membrilor comitetului de la orice nivel.

Angajații “**FEDERAȚIEI MOLDOVENEȘTI DE FOTBAL**” trebuie:

- să respecte orice legislație anti-mită și anti-corupție și cerințele FIFA, UEFA care se aplică în țară, în orice parte a lumii, în care acestea ar putea fi de așteptat să își desfășoare activitatea.
- să acționeze în mod onest, responsabil și cu integritate.
- să asigure siguranță și să susțină valorile de bază ale Federației prin operarea într-un mod etic, profesional și legală în orice moment.

Mita este ilegală. Angajații nu trebuie să se angajeze în nici o formă de mită, fie în mod direct, pasiv sau prin intermediul unei terțe părți, vizând în special: cadourile și ospitalitatea, contribuțiile politice, contribuțiile caritabile și donațiile, sponsorizarea evenimentelor, managementul resurselor



financiare, procedurilor contabile, vânzările și achizițiile, angajarea personalului, partenerii de afaceri, colaborări și achiziții.

Neconformarea cu prezenta politică anti-mită și legislația în vigoare atrage răspundere disciplinară, civilă sau penală a persoanelor responsabile.

În cazul în care o terță parte cunoaște careva activitate efectuată de către careva angajat care ar putea conduce la, sau sugera, o încălcare a acestei politici, acestea ar trebui să contacteze responsabilul sistem de management anti-mită - Șeful Departamentului Integritate și Control Intern, prin e-mail integritate@fmf.md sau la telefon + 373 62002090, + 373 62002080.

Responsabilul sistem de management anti-mită este independent față de organizație, fiind obligat să respecte numai legea, politica și procedurile anti-mită.

În acest sens, se interzice orice amestec inadecvat sau nejustificat în activitatea Responsabilului de sistem de management anti-mită, iar deciziile, sesizările, rapoartele acesteia nu pot fi supuse revizuirii de către alți superiori ierarhici.

Susținem efortul fiecăruia în identificarea cazurilor de corupție și asigurăm anonimatul avertizorilor.

Federația va oferi instruire tuturor angajaților pentru a-i ajuta să înțeleagă îndatoririle și responsabilitățile care le revin în baza acestei politici. Abordarea companiei de toleranță zero în materie de luare de mită va fi, de asemenea, comunicată tuturor partenerilor, la începutul relației cu aceștia și după caz.

Conducerea "**FEDERAȚIEI MOLDOVENEȘTI DE FOTBAL**" își asumă responsabilitatea pentru asigurarea resurselor necesare implementării eficiente a Sistemului de Management anti-mită, respectarea prevederilor legale și efectuarea analizei periodice a politicii, obiectivelor și a tuturor proceselor din cadrul companiei. Susținem buna guvernare și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management anti-mită corespunzător, adecvat și eficace în respectarea cerințelor ISO 37001:2016.

PREȘEDINTE /Leonid Oleinicenco /

15.02.2021

data

semnătura